

근로복지공단 직원채용공고

“일하는 사람들의 희망버팀목” 근로복지공단에서 함께 할 최고의 인재를 모집합니다.

- 공정하고 능력중심의 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 모든 공공기관 응시자격이 제한됨으로 반드시 이점 유의하시기 바랍니다.

I 채용분야 및 예정인원

- 채용분야(직군) : 기술직 6급
- 채용예정인원 : 2명

채용직군	채용분야	채용 예정인원	근무예정기관
기술직 6급	건축안전	1명	공단본부(울산) 및 전 소속기관
	전기	1명	

- ※ 본부 및 전 소속기관 전국 단위 순환근무 예정
- ※ 채용분야 중복 응시 불가

- 계약기간 : 3개월 시보임용 후 근무성적이 양호한 경우 정규직원 임용
- 보수수준 : 공단 보수규정에 따라 초임호봉 확정

II 응시자격

- 공통 응시자격(다음 조건을 모두 충족하는 자)
 - 국가공무원법 제33조 규정에 저촉되지 않는 자
 - 공단 인사규정 제14조의 규정에 저촉되지 않는 자
 - 성별·학력 제한 없음
 - 연령제한 없음(단, 만 60세 미만인 자)
 - 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자

○ 채용분야 응시자격

채용 직군	채용 분야	응시 자격
기술직 6급	건축 안전	· 아래의 자격 요건을 충족한 자로 관련분야 1년 이상 실무경력자 - 「국가기술자격법」 상 건축산업기사 이상 자격증 소지자로 산업안전산업기사 또는 건설안전산업기사 이상 자격증 소지자
	전기	· 「국가기술자격법」 상 전기산업기사 또는 전기공사산업기사 이상 자격 중 1개 이상의 자격증 소지자로 관련분야 1년 이상 실무경력자

※ 건축안전 분야는 건축산업기사 이상 자격 취득이후, 전기 분야는 전기산업기사 또는 전기공사산업기사 취득 이후 경력에 한하여 인정

III

전형절차

연번	구분	배점	세부내용	일정
1	응시원서 접수	-	○ 응시원서 및 직무수행계획서(붙임 1·2) - 접수방법: 이메일을 통한 온라인접수 (recruit@kcomwel.or.kr) ※ 응시원서 및 직무수행계획서 모두 필히 제출	'19. 9. 11.(수) 14:00 ~ '19. 9. 26.(목) 18:00 까지
2	서류전형	100점 (105점)	○ 채용인원의 5배수 선발 ○ 선발방법 - (정량평가) 공통자격(10점), 전문자격(20점), 업무경력(20점), 전산자격(10점), 우대가점(5점) - (정성평가) 직무수행계획서(40점)	'19. 9. 27.(금) ~ '19. 10. 7.(월)
			○ 면접대상자 발표(개별안내)	'19. 10. 8.(화) 17:00
3	면접전형	100점	○ 면접방법 - 1인 집중면접 실시 - 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 ※ 면접시험 응시자는 본인확인 가능한 신분증 (주민등록증, 운전면허증, 여권 등) 필히 지참	'19. 10. 15.(화) 장소: 울산
	직업성격 검사	적격 또는 부적격	○ 적부판단 ○ 검사대상: 면접전형 응시자 전원 ○ 면접합격자 발표(개별안내)	
4	서류검증	-	○ 적부판단	'19. 10. 21.(월) ~ '19. 10. 29.(화) 18:00 까지
5	적격자 발표	-	○ 최종 합격자 발표(개별안내)	'19. 11. 7.(목) 17:00
6	임용	-	-	'19. 11. 11.(월)

- ※ 각 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능
- ※ 상기 일정 및 장소는 사정에 따라 변경될 수 있음

IV 전형별 세부안내

1. 서류전형

- 접수방법: 이메일을 통한 온라인접수(recruit@kcomwel.or.kr)
- 제출서류: 응시원서 및 직무수행계획서 각 1부.(붙임 1·2)
- 선발방법
 - 공통자격, 전문자격, 업무경력, 전산자격, 사회형평요소 등 정량평가 및 직무수행계획서 기반 정성평가 병행 실시
 - ※ 유효기간이 있는 자격의 경우 응시원서 접수 마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정

○ 공통자격

국어능력	국어능력인증시험(ToKL, 한국언어문화연구원), 한국어능력시험(KLT, KBS한국어진흥원), 한국실용글쓰기 검정(한국국어능력평가협회)
한국사	한국사능력검정(국사편찬위원회)

※ 상기 항목 중 2가지 이상에 해당할 경우 그 중 본인에게 가장 유리한 것 하나만 적용

○ 전문자격

- 「국가기술자격법」상 건축산업기사, 산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 건축기사, 산업안전기사, 건설안전기사, 전기기사, 전기공사기사
 - ※ 건축안전 분야는 건축산업기사, 산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 건축기사, 산업안전기사, 건설안전기사 중 본인에게 가장 유리한 것 하나만 적용
 - ※ 전기 분야는 전기산업기사, 전기공사산업기사, 전기기사, 전기공사기사 중 본인에게 가장 유리한 것 하나만 적용

○ 업무경력

- 「국가기술자격법」상 건축산업기사, 전기산업기사 또는 전기공사산업기사 이상 자격증 소지자로 관련분야 업무에 종사한 경력에 따라 차등 점수 부여(1년 이상)

※ 건축안전 분야는 건축산업기사 취득 이후 경력에 한하여 인정

※ 전기 분야는 전기산업기사 또는 전기공사산업기사 취득 이후 경력에 한하여 인정

○ 전산자격

- 컴퓨터활용능력 1급·2급, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화 산업기사, 워드프로세스 1급(워드프로세서 포함)

※ 상기 항목 중 2가지 이상에 해당할 경우 그 중 본인에게 가장 유리한 것 하나만 적용

○ 우대가점사항

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 규정에 해당하는 장애인
- 「산업재해보상보험법」 제5조제1호에 의한 「업무상 재해」로 사망한 근로자의 유자녀 및 산재 장애등급 3급 이상 판정 본인 또는 자녀
- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 의한 취업보호대상자
- 「국민기초생활보장법」상 수급자 및 차상위 계층자
- 이전지역인재(최종학력이 울산지역 소재 고등학교, 대학교(전문대학 포함) 졸업자 또는 졸업예정자)
- 경력단절여성(기혼여성으로서 임신·출산·육아와 가족구성원 돌봄 등을 이유로 직장 경력이 1년 이상 단절된 상태로 미취업중인 여성)
- 정부조직기구에 의한 장관 이상의 선행 관련 ‘표창’을 받은 자
 - ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항(채용시험의 가점)에 따라 최종합격자 3명 이하의 경우 채용 전형 모든 단계에서 보훈가점 부여하지 않음
 - ※ 상기 항목 중 2가지 이상에 해당할 경우 하나만 적용(중복불가)

2. 면접전형 및 직업성격검사

○ 선발방법: 직업성격검사 적격자 중 면접전형 고득점 순 최종 합격자 결정

- 직업성격검사 : 면접전형 응시자 전원에 대하여 평가

※ 직업성격검사를 실시하지 않거나 완료하지 않은 경우 부적격 처리

○ 동점자 우선순위

- 법령에 의하여 채용할 의무가 있는 자 → 면접전형 → 서류전형 고득점 순으로 합격자 결정

3. 임용후보자 등록 및 서류검증

- 등록기간: 2019. 10. 21.(월) ~ 10. 29.(화) 18:00
- 제출대상: 면접시험 합격자
- 등록방법: 방문 또는 우편제출(최종합격자에 한하여 제출서류 별도 안내)
- 제출처: (44428) 울산광역시 중구 종가로 340 근로복지공단 인사부
- 제출 및 임용후보 등록서류

구분	제출서류
임용후보 등록서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용후보자등록원서, 신원조회뢰서 및 개인정보활용동의서 각 1부. ○ 공무원용채용신체검사결과 1부. ○ 비위면직자 사전조회 관련 개인정보활용동의서 1부. ○ 기본증명서(상세), 주민등록등본, 병역사항이 기재된 주민등록초본(여자는 제외) 각 1부. ○ 최종학교 졸업(재학) 증명서 1부.
서류전형 평가사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필수자격) 건축산업기사 등 자격요건관련 필수자격증 1부. ○ (자격사항) 국어·한국사 자격증, 전산·전문 자격증 1부. ○ (경력사항) 관련분야 실무 경력증명서 및 고용보험 피보험자 이력내역서 각 1부.
우대사항 (해당자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원(국가보훈) 대상자증명서 1부. ○ 장애인복지카드 사본(앞, 뒷면) 1부. ○ 산재보험급여지급확인원 1부.(산재보험법상 산재 장애등급 3급 이상자의 자녀 또는 산재 사망근로자의 유자녀일 경우 가족관계증명서 추가 제출) ○ 의사상자 증서 사본 또는 보건복지부장관이 발행한 확인서 1부.(의사자 자녀의 경우 가족관계증명서 추가 제출) ○ 국민기초생활수급자 증명서 및 차상위 계층자 증빙서류 1부. ○ 고용보험 피보험자격 이력내역서 및 가족관계증명서 각 1부.(경력단절여성) ○ 장관 이상의 선행관련 표창장 사본 1부.

○ 적격자의 결정

- 채용서류 검증, 신체검사, 비위면직자 여부 조회 등에서 결격사유가 없는 자를 최종 적격자로 선발

○ 공단 임용(예정)일: 2019. 11. 11.(월)

V 채용 이의신청

○ 신청기간: 최종합격자 발표일부터 14일 간

○ 신청방법: “채용 이의신청서 양식” (붙임 3) 작성 후 이메일(recruit@kcomvel.or.kr)로 스캔본 송부

○ 이의신청 예외대상

- 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 시험출제·평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

VI 기타 유의사항

○ 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 응시원서 접수 및 증빙서류 검증 과정에서 허위 사실 기재 또는 허위 증빙서 제출 시 합격 또는 임용의 취소 및 향후 5년간 공단 입사시험 응시자격을 제한하오니 유의하시기 바랍니다.

○ 응시원서 및 직무수행계획서를 모두 작성하여 서류접수 마감시간(2019. 9. 26.(목) 18:00)까지 이메일을 제출하여야 하며 정상적으로 도착되었는지 여부를 확인하시기 바랍니다.

※ 응시원서 및 직무수행계획서는 서명(날인)하여 pdf 파일로 제출

※ 붙임 응시원서 이외 서식을 사용하여 제출할 경우 부적격 처리되고, 응시원서·직무수행계획서 모두 제출하지 않을 경우 부적격 처리

- 전형별 일정은 사정에 따라 변경 가능하며, 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날부터 180일 이내에 반환요청(붙임4 참조) 할 수 있고, 180일 경과 후 불합격자의 제출서류 일체는 『개인정보보호법』에 따라 파기됩니다.
- 면접시험 합격자의 경우에도 서류검증, 신체검사 결과 및 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』에 따라 부패행위자 재취업 여부 조회결과 부적격자로 판명되거나, 피성년후견인 또는 피한정 후견인, 파산자로서 복권되지 아니한 자의 경우 합격이 취소됩니다.
- 응시자 또는 타인의 부당 위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 채용이 취소됩니다.
- 임용일 이후에도 신원조회 결과 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종 적격자의 경우 3개월 동안 시보직원으로 임용하고, 그 기간중에 근무 성적이 양호한 경우 정규직원으로 임용됩니다.
- 문의처: 공단본부 인사부(052-704-7045)