

# 2019년도 고졸수준 신입사원 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보처리방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용 홈페이지 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모십니다.

## 1. 선발예정인원

선발분야	기 계	전기전자	합 계
인 원	8명	12명	20명

※ 선발인원은 당사 사정에 의해 일부 변경 될 수 있음

## 2. 선발조건

가. 4(을)직급 고졸수준 신입사원

- 입사 시 수습임용자로 임용되며, 수습기간 종료와 동시에 적격여부 판정 후 정규직원 자격 부여

나. 인재개발원 입교

- 남 : 병역필한 후 입교. 단, 병역면제인 경우 '21년 3월 입교
- 여 : '21년 3월 입교

※ 입교 일정은 인재개발원 수용인원 등을 고려하여 필요시 탄력적으로 조정

※ 군경력은 수습기간 종료 후 정규직원 자격부여 시 경력 산정하여 근무경력으로 인정

다. 수습기간 : 3개월 내외 (당사 사정에 따라 변동 가능)

라. 보수 : 4(을)직급 고졸수준 신입사원 처우

※ 정규직 입사 4년 후 대졸수준 처우

### 3. 응시자격

구분	주요내용
대상 (학교/전공)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 조건을 모두 만족하는 자</li> <li>- '19년 현재 마이스터고등학교 또는 원자력발전소 소재 기초자치단체 內 특성화고등학교 재학생</li> <li>- 선발분야(기계, 전기전자) 관련학과 2학년에 재학 중인 자</li> <li>※ 선발분야 관련학과 : 국가기술자격 종목별 관련학과 지정 고시(고용노동부 고시 2012-49호)의 학과명칭 기준 준용</li> </ul>
자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자로 해당학교장 추천을 받은 자가. 학과 2학년 1학기 성적까지 학업성적이 상위 50% 이내인 자</li> <li>나. 우리 회사 선발분야별 관련직종 전국기능경기대회 참가자격 충족자</li> <li>- 지방기능경기대회 3위 이내 입상자</li> <li>- 고용노동부장관이 인정하는 기능경기대회 입상자(대회별 최고 득점자 1명(1팀))</li> <li>※ 입상경력은 고등학교 재학 중에 한함</li> </ul>
연령/병역	○ 제한없음

### 4. 채용 결격사유

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인(被成年後見人) 또는 피한정후견인(被限定後見人)</li> <li>2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자</li> <li>6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자.</li> <li>7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자</li> <li>9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>12. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자</li> <li>13. 제12호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자</li> <li>14. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제12호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자</li> </ol>
--

- ※ 「부패방지 및 권익위법」 제82조에 따른 비위면직자는 관련법에 의거하여 부적격 처리
- ※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- ※ 확정된 형의 결격사유 기준일 : 지원서 접수 마감일 기준

## 5. 학교장 추천

- 가. 선발분야 관련학과별 추천 : 선발분야 관련학과별 '19년 학교알리미 상의 학교별 재학생을 고려한 인원비율 추천(추천인원은 학교별 알림)
- 나. 추천서류 : 학교 추천공문, 생활기록부 사본, 종합성적연명부(붙임서식), 기능경기대회 입상 증빙서류(해당자에 한함)
- 다. 추천서류제출 : 추천서 접수마감일까지 전자문서, 인편 또는 우편(마감일 18시 도착분까지 유효)

## 6. 전형방법 및 배점

### 가. 입사지원서 작성

- 채용 홈페이지에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성·제출하여야 함
- 입사지원서 기재 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리 원칙
- ※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

### 나. 1차 전형 : 선발예정인원의 2.5배수 선발

구 분	배 점	내 용
NCS 직무역량검사	50	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업기초능력검사</li> <li>- 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 기술능력 총 50문항</li> <li>○ 직무수행능력검사</li> <li>- 선발분야별 전공상식 및 기초상식(원자력·회사·일반) 총 30문항</li> </ul>
영 어	50	○ 토익브릿지 단체평가 결과 반영(NEW 토익브릿지가 아닌 기존 토익브릿지 시행)
인성검사	-	○ 적/부 판정
심리건강진단	-	○ 적/부 판정
가 점	5	○ 선발분야 관련 기능사 자격증 소지자
	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인, 취업지원대상자 (관련법에 의거 10% 해당자)</li> <li>○ 발전소 주변지역 주민 중 10% 해당자</li> </ul>
	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기초생활수급자, 취업지원대상자 (관련법에 의거 5% 해당자)</li> <li>○ 발전소 주변지역 주민 중 5% 해당자</li> <li>○ 방폐장유치지역 가점 해당자</li> </ul>

※ 가점은 최고가점 1개만 적용하나 장애인, 취업지원대상자 가점은 중복 적용

다. 2차 전형 : 선발예정인원의 1배수 선발

구 분	배 점	내 용	비 고
면 접	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업기초능력면접(40점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 기반 직업기초능력(직업윤리, 자기개발능력 등) 평가를 위한 질의응답 진행</li> <li>- 평가등급 : A(40), B(35), C(30), D(25), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul>	지원자별 약 20분
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행능력면접(30점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무상황제시형 토의 및 개인별 질의응답</li> <li>- 평가등급 : A(30), B(25), C(20), D(15), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul>	조별 약 40분
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관찰면접(30점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협상, 조형물 제작 등 조별과제 수행</li> <li>- 평가등급 : A(30), B(25), C(20), D(15), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul>	조별 약 3시간
가 점	5	○ 선발분야 관련 기능사 자격증 소지자	
	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인, 취업지원대상자 (관련법에 의거 10% 해당자)</li> <li>○ 발전소 주변지역 주민 중 10% 해당자</li> </ul>	
	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자)</li> <li>○ 발전소 주변지역 주민 중 5% 해당자</li> <li>○ 방폐장유치지역 가점 해당자</li> </ul>	

※ 가점은 최고가점 1개만 적용하나 장애인, 취업지원대상자 가점은 중복 적용

※ 면접점수는 면접위원 3인의 평균을 적용하고, 면접분야 중 1개 분야라도 점수가 'D' 등급 이하인 자 또는 면접위원 1인 이라도 'E' 등급 판정 시 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리

라. 최종 전형 : 선발예정인원의 1배수 선발

구 분	조 건	비 고
학력	○ '21년 2월 졸업예정자	적/부 판정
학업성적	○ 선발분야별 3학년 2학기까지 학업성적이 상위 50% 이상인 자 (단, 선발분야 관련 전국기능경기대회 참가자격 충족자로 지원한 지원자는 제외)	
토익성적	○ 토익(TOEIC) 기준 700점 이상인 자 ※ '21년 1월 31일 기준 2년 이내 국내정기시험 성적만 인정 ('19. 2. 1.이후 응시하고 '21. 1. 31.까지 발표한 성적에 한함) ※ 정부기관, 학교 등에서 실시한 수시 특별시험은 불인정	
이러닝	○ 원자력기초 이러닝 수료자	
오리엔테이션	○ 오리엔테이션 수료자	
신체검사	○ 적격자(공무원 채용 신체검사 규정 준용)	
신원조사	○ 적격자	
비위면직자 조회	○ 적격자	

※ 상기 조건 중 1개 조건이라도 부적격시 '불합격' 처리

※ 군 전역 후 입사자는 입사 전 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회를 재시행하고, 부적격일 경우 '불합격' 처리함

## 7. 주요일정

내 용	추진 일정	비 고
학교 추천서 접수	9. 11.(수) ~ 9. 23.(월) 18:00	○ 전자문서, 인편 또는 우편제출 가능 (마감일 18시 도착분까지 유효)
지역주민 확인 (해당자에 한함)	9. 11.(수) ~ 9. 24.(화) 17:00	○ 해당자에 한함(가점 대상자가 아닌 경우 확인 불요) ○ 원자력발전소주변지역 주민 중 가점적용 대상자, 방폐장유치지역 주민 중 가점적용 대상자는 반드시 해당지역 소재 원자력본부에서 해당사실을 확인 받은 후 지원서 접수 ○ 지역주민 가점 확인 장소 : 채용 홈페이지 ( <a href="http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW/">http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW/</a> ) ○ 지역주민 가점에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대해서는 해당 원자력본부 기획총무팀에 문의 요망
지원서 접수	9. 11.(수) ~ 9. 25.(수) 15:00	○ 대상 : 학교로부터 추천받은 지원자에 한함 ○ 입사지원서 접수 장소 : 채용 홈페이지 ( <a href="http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW/">http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW/</a> )
1차 전형	10. 3.(목)	○ 시험과목 : NCS 직무역량검사, 영어(토익브릿지), 인성검사, 심리건강진단 ○ 시험장소 : 서울에서 일괄 시행하며 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지 예정
	10. 12.(토)	○ 인성검사, 심리건강진단 재검 ○ 시험장소 : 서울에서 일괄 시행하며 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지 예정
1차 전형 합격자 발표	10. 25.(금)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
2차 전형	11. 27.(수) ~ 11. 29.(금)	○ 면접장소 : 서울에서 일괄 시행하며 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지 예정 ○ 증빙서류 제출(면접장에서 직접제출)
2차 전형 합격자 발표	12. 19.(목)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
학업성적 확인	'21. 1월 중	○ 학교별 공문발송 및 학업성적(3학년 2학기까지) 확인
신체검사/신원조사 비위면직자 조회	'21. 1월 중	○ 군 전역 후 입사자의 경우 입사 전 재시행
최종 합격자 발표	'21. 2월 중	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

## 8. 증빙서류 첨부 및 제출

### 가. 기본원칙

- 모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 것
- 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제
- 지원서 접수 시 해당자는 관련 증빙자료를 스캔(2Mb 이하)하여 지원서에 첨부 (pdf 파일만 지원서에 첨부 가능)

### 나. 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류
입사지원 시 첨부서류 (해당자에 한함)	취업지원대상자	○ 취업지원대상자증명서(반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 첨부) ※ 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정
	장애인	○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 ※ 장애인등록증 및 복지카드 등은 불인정
	기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 ※ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자를 의미
	자격증 사본	○ 해당 선발분야 관련 인정 기능사 자격증[붙임 참조] ※ 자격증 사본 및 자격증 취득 확인서만 인정하며 기타 서류는 불인정
	발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재 시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서
2차 전형 면접 시 제출서류	○ 입사지원 시 첨부한 <b>온라인 증빙서류 전체(가점항목 등)</b>	
	○ 입사지원서(자기소개서 포함, <b>본인 서명 필</b> )	
	○ 지역주민 확인 시 첨부한 서류 <b>원본</b> (해당자에 한함)	

## 9. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 대구·경북 소재 학교 소속 지원자
  - 적용방법 : 전형단계별(1차 전형, 2차 전형) 본사 이전지역인재(재학 중인 학교 기준) 합격인원 비율이 선발분야별 선발예정인원의 24%에 미달될 경우, 총점이 '합격선 -3점' 이내인 불합격자 중 이전지역인재를 총점 서열 순으로 목표미달 인원만큼 당초 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리
- ※ 단, 적격자에 한해 추가 합격시키며 적격자가 없을 경우 선발하지 않음

## 10. 블라인드 채용 안내

- 사진, 생년월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용  
(원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 업로드)
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 연락처, 자격증 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 작성 시 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

## 11. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하고, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은인원을 선발할 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기자로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.

- 각 전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서, 청소년증, 청소년증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법률 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가 시 당사는 책임지지 않습니다.
- 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류합니다.
- 기타 문의사항은 한수원 채용홈페이지([http://www.khnp.co.kr/RECU\\_NEW/](http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW/)) 내 채용 문의게시판 또는 인재양성팀(☎054-704-5167, 5163)으로 문의하시기 바랍니다.
- 지역주민 확인은 아래 연락처로 문의바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2927
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818, 2905
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2065
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-1311



**【붙임 #1】**

**종합성적연명부**

학교명 :

학과 2학년 1학기 성적까지 학업성적이 상위 50%이내인 자

지원분야	학과	성명	생년월일, 성별	내신성적(과별 석차 백분율)			
				1학년 1학기 (A)	1학년 2학기 (B)	2학년 1학기 (C)	평균 ((A+B+C)/3)
기계	000과	ㅇㅇㅇ	000000, 남	00.00%	00.00%	00.00%	00.00%
전기전자							

우리 회사 선발분야별 관련 직종 전국기능대회 참가자격 충족자

지원분야	학과	성명	생년월일, 성별	기능경기대회	
				대회명	입상내역
기계	000과	ㅇㅇㅇ	000000, 남		
전기전자					

**※ 내신성적(과별 석차백분율) 산출방법**

- 학기말 과목별석차에 이수단위를 곱하여 전과목을 합산한 성적으로 석차백분율 산출하며, 등급으로만 표시되는 전공과목은 원점수로 석차백분율 산출
- 예·체능과목 및 직업기초능력 등 석차산정 대상이 아닌 과목 제외
- 소수 둘째자리까지 기재(셋째자리에서 반올림)

**0000고등학교 교장(인)**

**한국수력원자력(주) 사장 귀하**

## 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

### 1. 발전소 주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

### 2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분	거주지역	거주시기	가점내역	
고리 본부	고리#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.)</li> <li>○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면</li> </ul>	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍</li> <li>○ 고창군 상하면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.)</li> <li>○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.)</li> <li>○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍</li> </ul>	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.)</li> <li>○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍</li> </ul>	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면, 온양읍</li> </ul>	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)	본인(5%)

## 방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

### 1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조 (지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

### 2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

### 3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2.)

### 4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자('03. 1. 3. ~ '06. 1. 2.)

### 5. 가점비율

- 대상자 본인 또는 자녀 : 5%

**【붙임 #4】**

**응시분야별 가점대상 자격증**

모집분야	자격증 명
기계	가스기능사, 건설기계정비기능사, 공유압기능사, 공조냉동기계기능사, 궤도장비정비기능사, 금속재료시험기능사, 금형기능사, 기계가공조립기능사, 기계정비기능사, 농기계정비기능사, 동력기계정비기능사, 반도체장비유지보수기능사, 방사선비파괴검사기능사, 배관기능사, 생산자동화기능사, 선체건조기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사, 압연기능사, 연삭기능사, 열처리기능사, 에너지관리기능사, 용접기능사, 자기비파괴검사기능사, 자동차보수도장기능사, 자동차정비기능사, 자동차차체수리기능사, 전산응용기계제도기능사, 전산응용조선제도기능사, 전자부품장착기능사, 정밀측정기능사, 제강기능사, 제선기능사, 철도차량정비기능사, 초음파비파괴검사기능사, 침투비파괴검사기능사, 컴퓨터응용밀링기능사, 컴퓨터응용선반기능사, 특수용접기능사, 항공기관정비기능사, 항공기체정비기능사, 항공장비정비기능사, 항공전자정비기능사
전기·전자	3D프린터운용기능사, 광학기능사, 무선설비기능사, 방송통신기능사, 생산자동화기능사, 승강기기능사, 의료전자기능사, 전기기능사, 전자계산기기능사, 전자기기기능사, 전자카드기능사, 전파전자통신기능사, 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 철도전기신호기능사, 통신기기기능사, 통신선로기능사

※ 생산자동화기능사, 승강기기능사는 전분야 적용

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계】

채용분야	기계	분류 체계	대분류	19.전기전자
			중분류	01.전기
			소분류	02.발전설비운영
			세분류	03.원자력발전설비운영
			능력단위	03.기계설비 정비
<b>직무수행 내용</b>	○ 원자력발전소에 설치된 기계설비의 기능과 안전성을 확보하기 위한 예방 점검, 정주기점검, 계획예방정비, 고장정비, 설비개선 등을 수행			
<b>전형방법</b>	○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력, 직무수행능력), 영어, 인성검사, 심리 건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 관찰면접) → 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 → 수습임용 → 적격여부 판정 후 정규직원 자격부여			
<b>필요지식</b>	○ 기계설비 일반, 정비일반, 기계설비의 동작원리, 펌프와 밸브의 구조 및 특성, 밸브 동작원리, 시험장비와 측정장비 기능, 작업공구의 종류와 사용방법 등			
<b>필요기술</b>	○ 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 기기 성능시험 및 측정장비 사용, 비파괴시험 장비 운영, 작업공구 사용, 점검장비 사용, 기기 분해 및 조립, 파괴/비파괴 시험 등 열화진단, 용접/가공 등 열화보수와 예방정비 등			
<b>직무수행 태도</b>	○ 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 정비절차/안전수칙 등 규정 준수, 설비 안전성 유지, 검사결과에 대한 정확한 분석 등			

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기전자】

채용분야	전기 전자	분류 체계	대분류	19.전기전자	
			중분류	01.전기	
			소분류	02.발전설비운영	
			세분류	03.원자력발전설비운영	
			능력단위	04.전기설비 정비	05.계측제어설비 정비
<b>직무수행 내용</b>	○ 원자력발전소에 설치된 전기설비와 계측제어설비의 기능과 안전성을 확보하기 위한 예방점검, 정주기점검, 계획예방정비, 고장정비, 설비개선 등을 수행, 정보시스템을 설계/구축하고 유지/운영 등을 수행				
<b>전형방법</b>	○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력, 직무수행능력), 영어, 인성검사, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 관찰면접) → 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 → 수습임용 → 적격여부 판정 후 정규직원 자격부여				
<b>필요지식</b>	○ 전기기초 이론, 발전기/전동기/변압기/차단기의 동작원리 등 전기기기 일반, 보호계전기 이론, 점검장비의 종류와 사용방법 등 ○ 계측기초 이론, 입·출력 신호 측정 방법, 시험장비 및 측정장비의 종류와 사용방법, 작업공구 및 점검장비의 종류와 사용방법 등 ○ IT시스템 운영관리 이론, 구내통신 및 네트워크 구축 기초이론, 정보시스템 운영을 위한 기초이론 등				
<b>필요기술</b>	○ 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 전기, 정보통신기기 시험 및 측정 장비 사용, 기기 분해 및 조립, 접지장비 사용, 기기제작도면 이해, 정비 절차서 작성, 예방점검 수행, 작업계획서 작성, 작업공구 및 점검장비 사용 방법, 계측제어기기 교정 및 교체, 계측제어기기 분해 및 조립, 정보시스템 및 DB 활용능력, 설비도면 이해 등				
<b>직무수행 태도</b>	○ 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 소내 전력 계통 영향 고려, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 설비 안전성 유지, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인 등				