

국민연금공단 기간제근로자 모집 공고

국민연금공단 광주지역본부에서는 다음과 같이 기간제근로자(육아휴직자 대체인력)를 공개 모집하오니 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 지원자격

□ 채용분야 및 인원

채용분야	수행업무	인원
근로능력평가직 (의학적평가)	근로능력평가용 진단서 및 진료기록지를 토대로 피평가자의 근로능력 확인 등 의학적 심사	1명

□ 지원자격 : 아래의 요건을 모두 갖춘 사람(공고마감일 기준)

- 연령·성별·학력 제한 없음[단, 공단 정년(만 60세) 이상자는 제외]
- 대한민국 국적을 보유한 자
- 공단 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 사람 **별지 1**
- 임용(예정)일부터 근무가 가능한 사람
- 간호사, 물리치료사, 임상병리사, 작업치료사 중 1개 이상 면허소지한 사람

□ 근무장소 : 국민연금공단 광주지역본부

(광주광역시 무진대로 251, 광주사옥 3층)

2. 근로조건

□ 고용형태 : 기간제근로자

※ 육아휴직자 대체를 위한 채용이며, 계약기간 만료(해지) 후 근로관계 소멸, 정규직 전환과 무관

□ 계약기간 : 2022. 7. 18.(월) ~ 2022. 12. 31.(토)

* 계약기간은 휴직자 조기복직 등에 따라 변동 가능하며 계약해지 30일전 사전 통보

근무시간 : 주 5일 근무(1일 8시간, 09:00 ~ 18:00)

* 기타 복무 관련 사항은 공단 제 규정에 따름

보수월액 : 월 2,841,000원

* (포함) 중식비 및 명절휴가비, (별도) 복지포인트 및 단체보험 등은 공단이 정한 기준에 따름

3. 지원서 접수

접수기간 : 2022. 6. 23.(목) ~ 2022. 6. 30.(목) 18:00까지

※ 모든 접수는 마감일 18:00까지 도착분에 한하여 인정

접수방법 : 이메일 접수 <우편·방문·택배 등 기타 방법 불가>

접수처

권역(접수처)	접수 이메일	연락처
광주지역본부	nps02411@nps.or.kr	062-958-2002

제출서류: (첨부 2) **입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집이용동의서, 해당 자격(면허)증 사본.**

※ 제목표기 : **의학적평가인력지원서(성명)**

※ **입사지원서(Excel)** 및 자기 소개서 작성 후 파일 송부, 개인정보 동의서는 반드시 자필로 해당내역 체크 및 서명 후 스캔하여 송부(용량이 20MB 이상인 경우 수신 불가)

※ 접수마감일에는 지원자가 집중되어 접수여부 확인이 어려울 수 있으니 미리 접수 요망

4. 우대사항

구분	인정대상	가점	적용단계
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인	10점	서류·면접전형
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자	5/10점	서류·면접전형
사회형평	저소득층 (「공무원임용시험령」 제2조), 북한이탈주민, 다문화가족	5점	서류전형

※ 우대사항에 모두 해당할 경우, 그 중 유리한 1개만 가점 부여

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 내용에 따라 가점 부여

5. 전형단계, 방법 및 일정

전형단계	내용	일정
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 접수방법: 이메일(nps02411@nps.or.kr) 접수 <ul style="list-style-type: none"> * 우편 및 방문 접수 불가. 접수마감일 18:00까지 도착 (수신)분에 한하여만 인정 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서, 해당 자격(면허)증 사본 	'22.6.23.(목)~ 6.30.(목) 18:00 까지
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 필수 자격증 소지 여부 및 적정성 등 심사 자기소개서는 각 항목별 반드시 구체적으로 작성, 불성실 작성자는 불합격 처리 경력(경우 경력증명서 및 4대 보험 자격득실 이력확인서를 통해 확인된 경력기간만 인정) 	합격자 발표일: '22.7.8.(금) 개별통보
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 장소: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 방법: 조별면접(1개조 5명, 조별 40분 내외) 실시 <ul style="list-style-type: none"> ※ 코로나-19 감염증 확산 등 내·외부 사정에 따라 개별면접으로 변경 될 수 있음 코로나-19 감염증 확산 방지를 위해 당일 유사증상(발열, 기침 등)이 있을 경우 면접 응시에 제한이 있을 수 있음 	면접일 : '22.7.13.(수) *22.7.11.(월) 개별 면접시간 별도안내
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 면접전형 합격자 중 고득점자 순으로 최종합격자 선발 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 예비합격자 1명 선발 	'22.7.14.(목)
임용(예정)	<ul style="list-style-type: none"> 2022.7.18.(월) 	

※'코로나 19'감염증 확산 등 공단 내·외부 사정에 따라 추진일정은 변동 될 수 있음

6. 제출서류(면접전형시 제출)

□ **경력사항 관련**(경력사항 기재자 아래 사항 필수 제출)

- 입사지원 시 기재한 경력사항에 대한 경력증명서 전체
- 4대보험 자격득실 이력 확인서 1종(예시: 고용보험자격이력내역서)
 - * 입사지원 시 경력사항에 기재한 사항이 경력·재직증명서를 통해 관련분야가 확인 가능하여야 하며 4대보험 자격득실 이력과 일치하여야 인정됨 (경력·재직증명서 상 해당업무 확인이 불가능한 경우 인정 불가)

- **우대사항 관련**(해당자에 한함, 공고일('22.6.23.)이후 발급한 원본 제출)
 - 기초생활수급자증명서(사회복지서비스 및 급여결정 통지서 포함), 한부모가족증명서, 북한이탈주민등록확인서, 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류
 - 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서

7. 이의신청 절차 운영

- **목적:** 공정한 채용을 위하여 지원자 문의 응답
- **운영방법**
 - 접수처: nps02411@nps.or.kr
 - 운영기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - 세부방법: 지원자의 메일 또는 전화로 답변하는 방식으로 운영 예정
(인사혁신실 운영방식을 준용)
 - 처리 예외사항: '금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항', '응시자, 심사위원 등의 개인 정보에 대하여 문의하거나 타 법령에 저촉되는 사항', '평가기준, 전형결과와 관련된 단순 질의 및 개별적인 피드백' 등

8. 유의사항

- 응시자격, 자격증 유효여부, 경력, 우대사항 등과 관련된 사항은 지원서 접수 마감일 기준으로 판단합니다.
- 공단에서 지정한 '입사지원서', '자기소개서', '개인정보 수집·이용 제3자 제공 동의서', '해당 자격(면허)증 사본'이 접수 마감시간[2022. 6. 30.(목), 18:00] 까지 지역본부 접수담당자 이메일로 수신(도착)된 경우에만 인정합니다.

- 블라인드 채용 도입에 따라 서류전형 시 지원자가 기재한 내용만으로 평가를 진행하며, 기재 내용에 대한 모든 증빙서류는 면접 시 안내에 따라 제출해야 합니다. 증빙서류가 미비할 경우 공단에서는 추가 자료를 요구할 수 있으며 이를 제출해야 인정됩니다.
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 지원서 기재 내용의 착오로 인해 발생하는 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 추후 증빙서류와 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 또는 임용을 취소하오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도, 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인되거나 채용 신체검사 결과 합격 판정을 받지 아니한 사람은 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자는 임용일로부터 근무가 가능하여야 합니다.
- 예비합격자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 해당자에게 개별 통보합니다.
- 채용 시험에 있어서 부정행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람은 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한합니다.
- 재직 중에는 4대보험 적용 여부 불문하고 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다. 4대보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리 완료 및 사업장등록증 소지자는 폐업등록 완료되어야 합니다.
- 최종 합격되지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 합격자 발표일 이후로부터 14일 이내에 제출 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 청구 기간이 지나면 제출서류는 개인정보보호에 의해 파기되므로 반환이 불가합니다.

- 코로나-19 확진자, 자가격리대상자는 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 코로나-19 감염증 확산 방지를 위하여 유사증상(발열, 기침 등)이 있을 경우 면접 응시에 제한이 있을 수 있습니다.
- 코로나-19 감염증 확산 등 공단 내·외부 사정에 따라 채용 일정이 일부 변경될 수 있습니다.
- 기타 입사지원과 관련된 문의사항은 광주지역본부 채용담당자에게 문의 주시기 바랍니다.

2022. 6. 23.



공단 「인사규정」 제11조에 따른 결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의 2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의 3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람