

2024년도 하반기 한국환경공단 체험형 인턴 채용공고

한국환경공단은 환경부 산하 준정부기관으로 환경오염방지·환경개선·자원순환촉진 및 기후위기 대응을 위한 온실가스 감축사업 등 탄소중립 사회로의 이행을 효과적으로 추진함으로써 환경친화적 국가발전을 위해 노력하고 있습니다. 공단에서 함께 근무할 체험형 인턴을 아래와 같이 공개모집하오니 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2024. 7. 5.

한국환경공단 이사장

블라인드 채용 안내

- ◇ 한국환경공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 작성시 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없으며, 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◇ 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 e-mail 주소 및 출신학교, 가족관계 등 개인인적사항 기재를 금지합니다.

1. 모집 예정인원 및 모집분야

모집 예정인원 43명(일반부문 3명, 장애인부문 40명)

모집분야

○ (일반부문)

(단위 : 명)

모집단위		일반	수행업무
주 근무지	근무부서	3	
본사 (인천)	경영기획본부 등 2개 본부	2	·행정업무 및 데이터 정리 등 소관부서 사업 관련 업무 지원
국가물산업클러스터사업단 (대구)	물산업실증화처	1	·재료시험업무 서류정리 및 행정업무 지원 등

○ (장애부문)

(단위 : 명)

모집단위		장애 40	수행업무
주 근무지	근무부서		
본사 (인천)	기후대기본부 등 4개 본부	12	· 행정업무 및 데이터 정리 등 소관부서 사업 관련 업무 지원
국가물산업클러스터사업단 (대구)	물산업실증화처 물산업진흥처	2	· 행정업무 지원 등 · 실증화시설 관련 업무 지원 등
수도권동부환경본부 (경기 성남)	환경서비스처 자원순환관리처 환경시설관리처 한강유역하수도지원센터	8	· 행정업무 지원 등 · 폐기물부담금/설치지원사업/유해화학물질 관련 업무 지원 등
수도권서부환경본부 (서울)	환경서비스처 자원순환관리처 환경안전진단처 환경시설관리처	5	· 행정업무 지원 등 · 대기관리/폐기물부담금/화학시설검사진단/ 설치지원사업 관련 업무 지원 등
부산울산경남환경본부 (부산)	환경서비스처 자원순환관리처 환경안전진단처	5	· 행정업무 지원 등 · 유해화학물질/폐기물부담금/수처리진단 관련 업무 지원 등
충청권환경본부 (대전)	환경서비스처 환경시설관리처	3	· 행정 업무지원 · 대기관리/악취물질검사/설치지원사업 관련 업무 지원 등
충청권환경본부 충북지사 (청주)	충북지사	2	· 행정업무 지원 등 · 울바로시스템 관련 업무 지원 등
광주전남제주환경본부 (광주)	자원순환관리처	1	· 행정업무 지원 등 · 자원순환 관련 업무 지원 등
광주전남제주환경본부 제주지사 (제주)	제주지사	1	· 행정업무 지원 등 · 울바로시스템 관련 업무 지원 등
전북환경본부 (전주)	환경안전진단처	1	· 행정업무 지원 등 · 화학시설검사진단지원 업무지원 및 행정업무

* 모집단위 간 중복지원은 불가

* 주 근무지는 해당본부 등 소재지가 있는 곳으로 해당업무 및 배치부서에 따라 실 근무지가 다를 수 있음

* 근무기간 내 사택(관사)은 제공되지 않음

2. 근로조건

구 분	주요내용
근로형태	· 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
계약기간	· 임용일('24.9.9. 예정)로부터 '24.12.27.까지
근무지역	· 본사 및 각 지방조직 등 전국
근무시간	· 주 5일 근무, 1일 8시간(9~18시, 휴게시간 12~13시)
보수수준	· 2,290,850원/월(세전, 식비·교통비 등 포함)
인센티브	· 인턴 과정 수료자(임용일부터 계약기간만료일까지 근무한 인턴 중 일정 요건을 충족한 자) 및 우수인턴(인턴 과정 수료자 중 근무성적 우수자) 등에게는 공단 신입직원 채용 시 가점 차등 부여
기 타	· 4대 보험(산재보험, 고용보험, 국민연금, 의료보험) 가입 · 「근로기준법」 제60조 제2항에 따른 월 1회 연차 유급휴가

3. 지원자격

구 분	주요내용	
공 통 사 항	학력/성별/ 연령	<ul style="list-style-type: none"> · 제한 없음
	외국어/ 자격증	<ul style="list-style-type: none"> · 제한 없음
	병역	<ul style="list-style-type: none"> · 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 (군필, 미필, 면제 및 임용일 이전 전역예정자는 응시 가능)
	기타	<ul style="list-style-type: none"> · 만 60세(정년) 미만인 자(임용 예정일자 기준) · 임용예정일('24.9.9.)부터 근무 가능한자
	채용대상 제외자	<ul style="list-style-type: none"> · 취업이 결정된 자 또는 현재 재직 중인 자(임용예정일 기준) · 공단 인사규정 제16조(결격사유)에 해당하는 자(별지1 참조) · 채용공고 기준일('24.7.5.) 이전 한국환경공단((구)환경관리공단 등 통합 이전 기관 포함) 체험형 인턴 유경험자(일반 모집 분야 한정)
장애인 전형	<ul style="list-style-type: none"> · 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 	

4. 우대사항

□ 취업지원(보호)대상자, 장애인, 청년, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화 가정 자녀는 관계법령 등에 따라 우대(별지2 참조)

□ 우대사항 가점은 각 항목별 합산하여 최대 15% 내에서 적용 (각 항목 내에서 중복되는 경우 가장 유리한 가점 하나만 적용) 하며, 전형단계별 4할 이상 득점자*에 한해 가점 적용함

* 장애 부문 서류전형의 경우, 자기소개서 적격인 자에 한하여 적용

5. 전형일정

구 분	일 시	내 용
채용공고 및 지원서 접수	'24.7.5.(금)~ '24.7.19.(금) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 홈페이지, 알리오 등 • 이메일(hrm@keco.or.kr) 접수 ※ 입사지원서 및 자기소개서(별지5), 개인정보 수집 · 이용 동의서(별지6) 양식을 다운받아 작성 ※ 기한 내 접수분에 한하며 방문 및 우편접수 불가
서류전형 합격자발표 및 면접일정 안내	'24.8.2.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 문자, 이메일 등을 통해 개별 통보 • 증빙자료 제출 및 면접일정은 서류전형 합격자에 한하여 별도 공지
서류전형합격자 증빙자료 제출	'24.8.2.(금)~ '24.8.7.(수) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> • 모집단위별 채용담당자 이메일로 사본 제출 ※ 원본은 면접당일 별도 제출 - 본사 및 지방조직 서류전형합격자 전원 대상
면접전형	'24.8.8.(목)~ '24.8.16.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 모집단위별 상세일정 별도 공지
최종합격자 발표	'24.8.23.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 문자, 이메일 등을 통해 개별 통보
이의제기 절차 운영	'24.8.23.(금)~ '24.8.29.(목)	<ul style="list-style-type: none"> • 모집단위별 채용담당자 이메일로 접수 및 회신 • 이의제기 접수기간(8.23.(금)~8.28.(수) 18:00)
채용후보자 등록	'24.8.23.(금)~ '24.8.29.(목)	<ul style="list-style-type: none"> • 인적사항신고서 등 최종합격자에 한하여 별도 공지
임용(근무시작일)	'24.9.9.(월)	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약 체결(계약기간 9.9.~12.27.)

※ 세부 채용일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 전형절차

□ 공고 및 지원서 접수

○ (공고 및 지원서 접수) '24.7.5.(금) ~ '24.7.19.(금) 18:00까지

○ (접수방법) 이메일(hrm@keco.or.kr) 접수

* 방문 또는 우편 접수 불가

※ 입사지원서 및 자기소개서(별지5), 개인정보 수집·이용 동의서(별지6) 양식을 다운받아 작성

□ 서류전형

○ 자기소개서(적합·부적합 판단) 및 정량평가(공인외국어성적·자격증·우대 가점)를 합산하여 모집인원 3배수 내 선발

전형단계		평가방법	선발인원
서류 전형*	정량평가 (100)	· 공인외국어성적(20), 자격증(80) ¹⁾ · 자기소개서(적·부 판단 활용) ²⁾	모집인원 3배수 내

* 장애인 부문의 경우, 서류전형 정량평가 제외(자기소개서는 적·부 판단 활용)

1) 공인 외국어성적 환산 및 배점표(별지3), 자격증 배점표(별지4) 참조

2) 부적격 기준: 작성항목 누락, 의미 없는 문자 등 반복 나열 등

○ (합격자 결정 및 동점자 처리) 자기소개서 적격인 자 중 서류전형 정량평가 점수(가점 포함) 고득점 순으로 모집예정인원의 3배수 내 (모집예정인원 3배수를 초과한 동점자의 경우 전원 합격처리)에서 결정

※ 합산 점수는 소수점 이하 둘째 자리 미만 버림

○ (합격자 발표) '24.8.2.(금), 개별 연락(문자, 이메일 등)

□ 면접전형 및 최종합격자 결정

○ (대 상 자) 서류전형 합격자

○ (평가방법) 면접을 통한 직무능력 및 인성평가(블라인드 면접)

○ (일시 및 장소) '24.8.8.(목) ~ '24.8.16.(금), 장소는 별도 공지

※ 모집단위에 따라 면접일정 및 장소는 상이할 수 있음

○ (합격자 결정) 각 위원이 평가한 면접전형 채점표 평균점수(가점 포함) 6할 이상인 득점자 중 고득점 순으로 모집 예정인원의 1배수 내에서 결정

- (동점자 처리) 동점자가 있을 경우 ① 취업지원대상자(취업지원대상 증명서 상 가점비율이 높은 순), ② 서류전형 고득점자* 순으로 순위를 정하여 합격자를 결정
- * 장애 부문은 서류전형 지원자격 및 자기소개서 적격인 자 중 우대가점이 높은 순
- (합격자 발표) '24.8.23.(금), 개별 연락(문자, 이메일 등)

예비합격자 운영

- (운영규모) 채용포기 및 중도 퇴사자 발생을 감안하여 각 부문별 모집예정인원의 100%로 운영(단, 모집예정인원이 1인인 경우 모집예정 인원의 200% 선정)
- (운영기간) '24년도 체험형 인턴 운영목적에 부합할 수 있도록 2024.11.27.까지 한하여 적용

7. 제출서류 진위여부 확인

- (제출대상) 서류전형 합격자
- (제출서류 목록)

구 분	해당자
공통	· 주민등록초본 1부(해당자는 병역사항 포함)
해당자	· 입사지원서 기재사항 증빙서류 일체(공인외국어성적서, 자격증 사본 등) 1식 · 취업지원대상자, 장애인증명서, 청년 등 우대가점 관련 증명서 각 1부

※ 상기 증빙서류는 채용공고시작일('24.7.5.)이후 발급분만 인정함

- (제출기간 및 방법) 서류전형 합격자 발표 후 증빙서류 사본 제출* (일정 및 제출방법 별도 안내), 면접전형 참석 시 원본제출**

* 모집단위별 채용담당자 이메일로 제출 및 미제출시 면접전형 응시 불가

** 원본서류 미제출 또는 제출서류와 입사지원서 불일치 시 최종합격자 결정에서 불합격 처리될 수 있음

※ 제출된 증빙서류는 자격요건 확인, 서류전형 검증 및 증빙자료 일치 여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형위원회에게는 제공되지 않습니다.

□ (모집단위별 채용담당자 이메일)

모집단위	채용담당자		
	성명	연락처	이메일
본사	김민정 대리	032-590-3227	hrm@keco.or.kr
국가물산업클러스터사업단	김대중 차장	053-601-6023	goldmoon@keco.or.kr
수도권동부환경본부	송세일 차장	031-776-5104	sisong@keco.or.kr
수도권서부환경본부	심이섭 부장	02-3153-0612	keco3153@keco.or.kr
부산울산경남환경본부	문선정 차장	051-366-3602	sjmoon@keco.or.kr
충청권환경본부(대전)	유원재 차장	042-939-2204	wonjae@keco.or.kr
충청권환경본부 충북지사	임가영 주임	043-219-6403	limgo@keco.or.kr
광주전남제주환경본부 (광주)	기경배 차장	062-949-0707	black@keco.or.kr
광주전남제주환경본부 제주지사	오민근 차장	064-725-6547	mgoh@keco.or.kr
전북환경본부	고흥석 과장	063-279-1322	intelgak@keco.or.kr

※ 공단 사정에 따라 채용 담당자는 변경될 수 있으며, 추후 안내 예정

8. 이의제기 절차

- (신청기간) '24.8.23.(금) ~ '24.8.28.(수) 18:00까지
- (접수방법) 모집단위별 채용담당자 이메일로 접수(지원 모집단위 표기)
- (처리기간) '24.8.23.(금) ~ '24.8.29.(목)

9. 기타사항

- 응시자는 모집단위 간 복수지원 할 수 없으며, 복수지원이 확인된 자는 불합격 처리됩니다.(ex, 본사 일반 부문-국가물산업클러스터사업단 일반 부문, 본사 일반 부문-본사 장애인 부문 등)
- 우리 공단은 공정채용을 위한 블라인드 채용절차를 준수하므로 지원자는 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 나이, 가족관계, 출신지역, 학교명

등 개인 인적사항을 입력하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.(발견 시
임의 블라인드 처리 등)

- 응시원서 등에 기록사항을 거짓기록한 자는 공단 규정에 따라 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 2년간 채용 응시자격을 정지하며, 채용에 관한 청탁, 압력 등 부정행위자는 공단 규정에 따라 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 5년간 채용 응시자격을 정지합니다.
- 입사지원서 기재내용의 착오 또는 누락, 서류미비, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 입사지원서 기재 사항과 제출 서류의 내용이 허위인 경우 최종합격자 결정에서 제외합니다. 또한, 최종합격자 결정 이후라도 입사지원서 기재사항 및 제출서류 내용이 허위로 밝혀질 경우에도 임용을 취소합니다.
- 지원자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부 확정일(최종합격자 발표일) 이후 14일 이내 채용서류 반환을 청구할 수 있습니다.(원본 제출서류에 한하며 온라인으로 제출한 서류는 반환 대상이 아님, 별자8 참조)
※ 기간 내 반환을 요청하지 않을 경우, 수집된 채용서류는 개인정보보호법에 의거 파기됩니다.
- 각 전형 단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 공단 홈페이지 등을 통해 공고합니다. 한편, 응시자의 전형 단계별 개인점수 및 순위는 공개하지 않습니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 공고와 관련하여 세부 일정 등은 경영여건 등으로 변경될 수 있으며, 변경될 경우 공단 홈페이지(<http://www.keco.or.kr>)에 공지합니다.

10. 문의사항

- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 채용공고를 충분히 확인하시기 바라며, 공고내용과 관련한 사항은 한국환경공단 인사부 (☎ 032-590-3227)로 연락주시기 바랍니다.

채용 청탁 금지 안내

- 한국환경공단은 투명하고 공정한 채용 제도를 운영하고 있습니다. 지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위에 대한 신고센터(한국환경공단 홈페이지 내 K-eco 신문고)를 운영하고 있사오니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

【별지1】

<인사규정 제16조(결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용 촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

【별지2】

<체험형 인턴 채용가점 세부내용>

□ 법정가점

구 분	가점	비고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자	법률에서 정하는 비율 (서류, 면접전형 만점의 5% 또는 10%)	증빙서류* 제출자에 한함
「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자		
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자		
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자		
「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자		
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자		

* 취업지원대상자 증명서

【취업지원대상자 전형별 가점부여 시 유의사항】

- ◆ 가점을 받아 합격하는 인원은 선발단위 선발인원의 30%를 초과할 수 없음
- ◆ 취업지원 대상자의 가점은 매 전형 점수가 4할 이상 득점자 한하여 적용
 - * 세부내용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따름
 - ※ 관련 법령에 따라 모집인원 4명 이상 직렬에 한하여 가점 적용(단, 모집인원 3명 이하라도 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용)

□ 특별가점

구 분	가점	비고
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자	서류, 면접전형 만점의 3% 또는 5%	증빙서류* 제출자에 한함
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	서류, 면접전형 만점의 5%	

* (의사상자 및 유가족) 의사상자 증명서, 유족증 및 가족관계증명서

- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따라 의상자(본인), 의사자의 배우자·자녀는 서류·면접전형 만점의 5% 부여, 의상자의 배우자·자녀는 서류·면접전형 만점의 3% 부여

* (장애인) 장애인증명서. 단, 국가유공자 또는 보훈보상대상자 상이등급 기준에 해당하는 자 중 장애인 가점을 적용 받고자하는 자는 국가유공자증, 보훈보상대상자증 등 상이등급을 확인하는 서류를 제출하여야 장애인 특별가점 적용 가능

(※ 취업지원대상자 증명서만 제출할 경우, 상이 등급 확인이 불가하므로, 반드시 상이 등급을 확인할 수 있는 자료 별도 제출)

□ 청년

구 분	가점	비고
「청년고용촉진 특별법」 제2조, 제5조, 제6조 등에 따라 만 15세 이상 만 34세 이하의 청년(임용예정일 기준 청년인 자) ※ 1989.9.10. ~ 2009.9.9. 출생인 자	서류전형 만점의 5%	증빙서류* 제출자에 한함

* 주민등록초본(주민번호 뒷자리 및 개인정보는 블라인드 처리하여 제출)

□ 저소득층

구 분	가점	비고
「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자)	서류전형 만점의 5%	증빙서류* 제출자에 한함
「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자		

* 수급자 증명서, 한부모가족증명서 등

□ 북한이탈주민

구 분	가점	비고
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자	서류전형 만점의 5%	증빙서류* 제출자에 한함

* 북한이탈주민 등록확인서

□ 다문화 가정 자녀

구 분	가점	비고
「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 자녀이며, 입사지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람으로 한국어 구사가 자유로운 사람	서류전형 만점의 5%	증빙서류* 제출자에 한함

* ①가족관계증명서, ②부모의 혼인관계증명서, ③부 또는 모(결혼이민자 및 귀화허가를 받은 자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 前 국적 표시), 혹은 부 또는 모 명의의 외국인 등록사실증명서 각 1부

※ 상기 우대사항 가점 증빙서류는 채용공고시작일('24.7.5.)이후 발급분만 인정함

※ 상기 우대사항 가점은 각 항목별(법정가점, 특별가점 등) 가점은 합산이 가능하며 최대 15% 내에서 적용(각 항목 내 중복되는 경우 가장 유리한 가점 하나만 인정), 전형단계별 4할 이상 득점자에 한해 가점 적용함

* 장애부문 서류전형의 경우, 자기소개서 적격인 자에 한하여 적용

【별지3】

<공인 외국어성적 환산 및 배점표>

어학분야	검정시험	취득점수	배점
영어	TOEIC	<어학점수 환산표(별첨)> * TOEIC점수로 환산 적용 참조	20점 - $\frac{990 - \text{취득점수}}{990 - \text{어학 최저점수}} \times 20\text{점}$
	TOEIC-S**		
	NEW TEPS		
	TEPS-S		
	OPIc		
	TOEFL(IBT)		

- 국내 정기시험(TOEIC, TOEIC-S, NEW TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL(IBT))만 인정하되, **입사지원서 최종제출 시부터 최종합격자 발표일('24.8.23.)까지** 유효한 시험성적에 한해 최고성적 1개만 인정

* 사이버국가고시센터에 사전 등록된 경우 5년까지 인정

** 어학 최저점수(환산점수 기준): 토익점수 600점

*** TOEIC-Speaking 성적 체계 개편('22.6.4. 시행)에 따라 '22.6.4.(토)일 이후 응시한 시험 성적표에 한하여 하단의 TOEIC-Speaking(개정) 성적 환산표 적용

< 청각장애(중증) 응시자 적용 기준(TOEIC, NEW TEPS, TOEFL(IBT)에 한함) >

검정시험	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC(독해50%+청해50%)	독해성적 X 200%	청해성적 제외
NEW TEPS(문법+어휘+독해60%+청해40%)	(문법+어휘+독해성적) X 167%	
TOEFL(IBT)	(독해+쓰기성적) X 200%	

- 추후 증빙 등록 시 어학성적 파일과 중증장애확인서(청각)를 함께 압축하여 제출

어학점수 환산표

TOEIC	TOEIC-S ¹⁾	TOEIC-S(개정) ²⁾	NEW TEPS	TEPS-S	OPIc	TOEFL(IBT)
990	200	AH	558 - 600	90~100	AL	118~120
985	190	AM	526 - 557	80~89		117
980	180		504 - 525	76~79		116
975	170	AL	486 - 503	73~75	IH	
970			471 - 485	71~72		115
965			458 - 470	70		114
960	160		446 - 457	68~69		113
955			437 - 445	67	IM3	112
950			428 - 436	66		111
945	150	IH	420 - 427	65		
940			412 - 419			110
935			406 - 411	64		109
930			400 - 405	63		
925			394 - 399			108
920	140		389 - 393	62		107
915			384 - 388			
910			379 - 383	61		106
905			375 - 378	60		105
900			370 - 374	59		
895			366 - 369			104
890			362 - 365			103
885			359 - 361	58		
880			355 - 358		IM2	102
875	130	IM3	352 - 354	57		101
870			348 - 351			
865			345 - 347	56		100
860			342 - 344			99
855			339 - 341			
850			336 - 338	55		98
845			333 - 335			97
840			330 - 332	54		96
835			327 - 329			
830			324 - 326			95
825			322 - 323	53		94
820			319 - 321			
815	120	IM2	316 - 318	52		93
810			314 - 315			92
805			311 - 313			
800			309 - 310	51		91
795			306 - 308		IM1	90
790			304 - 305			
785			301 - 303	50		89
780			299 - 300			88
775			297 - 298	49		
770			294 - 296			87
765			292 - 293	48		86
760			290 - 291			

TOEIC	TOEIC-S ¹⁾	TOEIC-S(개정) ²⁾	NEW TEPS	TEPS-S	OPIc	TOEFL(IBT)
755			288 - 289			85
750	110	IM1	285 - 287	47		
745			283 - 284			84
740			281 - 282	46		83
735			279 - 280			
730			277 - 278	45		82
725			274 - 276			
720			272 - 273			81
715			270 - 271	44		
710			268 - 269			80
705			266 - 267			
700			264 - 265	43		79
695			262 - 263			
690			260 - 261	42		78
685			258 - 259			
680	100	IL	256 - 257			
675			254 - 255	41		77
670			252 - 253			
665			250 - 251	40		76
660			248 - 249			
655			247			75
650			245 - 246	39		74
645			243 - 244			
640			241 - 242	38		73
635			239 - 240	37		
630			237 - 238			72
625			236			71
620			234 - 235	36		
615			232 - 233	35		70
610			230 - 231			69
605			229	34		
600	90		227 - 228			68

※ 상기 어학점수 환산표는 TEPS 관리위원회의 TEPS-영어시험 간 신규환산표('21.6.14 시행) 적용

1) ' 22.6.4일 이전(성적 개편 적용 이전) 응시한 TOEIC Speaking 시험 성적표에 대하여 적용

2) ' 22.6.4일 이후 응시한 TOEIC Speaking 시험 성적표에 한하여 적용

【별지4】

<자격증 배점표>

○ (일반부문)

□ 전문자격 부문(40점)

구 분(배점)	자격 항목
40	· 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표2] (직무분야 : 건설, 기계, 화학, 전기·전자, 정보통신, 안전관리, 환경·에너지)에 명시된 기사 이상 보유자
30	· 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표2] (직무분야 : 건설, 기계, 화학, 전기·전자, 정보통신, 안전관리, 환경·에너지)에 명시된 산업기사 보유자

□ 컴퓨터(IT) 부문(30점)

구 분(배점)	자격 항목
30	· 컴퓨터활용능력 1급
25	· 컴퓨터활용능력 2급
20	· 컴퓨터활용능력 3급

□ 한국사/한국어* 능력 부문(10점)

구 분(배점)	자격 항목
10	· KBS한국어능력시험 1급 · 한국사능력검정시험 1급
7	· KBS한국어능력시험 2+급 · 한국사능력검정시험 2급
4	· KBS한국어능력시험 2-급 · 한국사능력검정시험 3급

* KBS한국어능력시험은 **입사지원서 최종제출 시부터 최종합격자 발표일('24.8.23.)까지** 유효한 경우에 한하여 인정

※ 전문자격·IT·한국사/한국어 각 부문별 지원자에게 가장 유리한 등급 자격증 1개씩 최대 3개 (80점 내) 인정하고, 동일부문 내 자격증은 최상위 등급 자격증만 인정함

【별지5】

입사지원서 작성요령

《주의사항》

1. 입사지원서는 응시자 본인이 직접 작성합니다.
2. 입사지원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 누락, 잘못된 기재나 표기, 작성내용과 증빙서류와의 불일치 등으로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.
3. 입사지원서는 아래의 작성요령에 따라 작성합니다.

《작성요령》

1. (지원부문) 일반부문 및 장애부문 중 하나만 선택하여 기재합니다.
 2. (모집단위) 본사 및 지방조직 10개 모집단위 중 하나만 선택하여 기재합니다.
 3. (성명·주소·이메일·연락처) 모든 항목을 빠짐없이 정확하게 기재합니다.
 4. (지원자격) 모든 항목을 빠짐없이 기재합니다. 지원자격을 충족하지 않는 경우 인턴 채용에 지원하실 수 없습니다.
 5. (우대사항) 해당자만 (V)로 표기합니다.
 6. (어학사항) 어학 점수가 있는 응시자는 기재합니다.
 7. (자격사항) 자격증이 있는 응시자는 기재합니다.
 8. (자기소개서 및 직무수행계획서) 지원자 본인의 지원 부문(일반부문, 장애인부문)을 선택하여 작성합니다. 지원부문(일반부문, 장애인부문)과 자기소개서 및 직무수행계획서 양식이 일치하지 않는 경우 불합격 처리될 수 있습니다. 지원자 본인의 이름, 성별, 출신학교, 출생지, 가족의 직업 등 편견을 유발할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하지 마시기바라며, A4용지 최대 2매 이내(지정된 글자 수 이내)로 작성합니다.
- ※ 추후 증빙서류 미제출 또는 제출서류와 입사지원서 내용 불일치시 최종합격자 결정에서 불합격 처리될 수 있습니다.
- ※ 지원자 성명을 기재 후 반드시 날인(서명) 해주시기 바랍니다.

2. 어학사항(해당자에 한함)						
시험명	사이버국가 고시센터 등록여부 (해당 V 체크)		시험일자 (년/월/일)	유효기간 (년/월/일)	등록번호	시험점수 (등급)
	예	아니오	예)YYYY-MM-DD	예)YYYY-MM-DD		

- 등록번호 작성 예시

TOEIC Registration Number	TOEIC Speaking Registration Number	OPIc Test ID	NEW TEPS Registration No.	TOEFL(IBT) Appointment Number
6자리	6자리	12자리	7자리	16자리

※ 외국어 점수는 최종합격자 발표일(24.8.23.) 기준으로 유효기간(2년)이 지나지 않은, 국내주관사에서 확인가능한 시험 성적에 한해 인정합니다. 단 별도의 유효기간이 없는 경우 2년이 지나도 인정하며, 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정합니다.

TOEIC Speaking 성적 체계 개편(22.6.4.)에 따라 '22.6.4. 이후 응시한 시험 성적표에 한하여 TOEIC Speaking(개정) 환산표를 적용합니다.

어학환산 및 배점과 관련해서는 별지3. 공인 외국어성적 환산 및 배점표를 참고해 주십시오.

3. 자격사항(해당자에 한함)				
부 문	자격증명	발급기관	취득일 예)YYYY-MM-DD	등록번호
전문자격 부문				
컴퓨터(IT) 부문				
한국사/한국어 부문				

※ 전문자격·IT·한국사/한국어 각 부문별 지원자에게 가장 유리한 등급 자격증 1개씩 최대 3개(80점 내) 인정하고, 동일 부문 내 자격증은 최상위 자격증만 인정합니다. 해당 자격증 배점과 관련해서는 별지4 자격증 배점표를 참고해 주십시오.

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2024년 월 일

지 원 자 : _____ (인)

2024년도 체험형 인턴 NCS기반 자기소개서 및 직무수행계획서(일반 부문)

※ 지원자 본인의 지원 부문(일반부문, 장애인부문)을 선택하여 하나만 작성합니다.

<유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등 개인정보 사항은 절대 기재하지 않도록 유의 바랍니다.

경력사항과 관련한 직장명 또는 대학명은 00으로 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.

부적격 기준 : 작성항목 누락, 의미없는 문자 반복 나열 등
(각 문항별 200자 이상 500자 이하)

1. 한국환경공단 체험형 인턴에 지원한 동기는 무엇이며 본인이 가장 중점을 두고 준비한 사항은 무엇인지 구체적인 사례를 들어 설명하여 주시기 바랍니다.
2. 다른 사람과 협업을 했던 경험에 대해 설명하고, 협업 과정에서 구성원들과의 갈등사례를 어떻게 해결하였는지 작성하여 주시기 바랍니다.
3. 최근 한국환경공단의 주요 이슈사항을 한 가지 또는 두 가지 언급하고, 그 이슈에 대하여 본인의 생각을 작성하여 주시기 바랍니다.
4. 한국환경공단에 입사 시 본인 희망업무와 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 대해 작성하여 주시기 바랍니다.

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2024년 월 일

작성자

(서명)

2024년도 체험형 인턴 NCS기반 자기소개서 및 직무수행계획서(장애인 부문)

※ 지원자 본인의 지원 부문(일반부문, 장애인부문)을 선택하여 하나만 작성합니다.

<유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등 개인정보 사항은 절대 기재하지 않도록 유의 바랍니다.

경력사항과 관련한 직장명 또는 대학명은 00으로 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.

부적격 기준 : 작성항목 누락, 의미없는 문자 반복 나열 등
(각 문항별 100자 이상 500자 이하)

1. 한국환경공단 체험형 인턴에 지원한 동기는 무엇이며 본인이 가장 중점을 두고 준비한 사항은 무엇인지 구체적인 사례를 들어 설명하여 주시기 바랍니다.
2. 본인의 장단점에 대하여 구체적인 사례를 들어 설명하여 주시기 바랍니다.
3. 한국환경공단에 입사 후 본인의 희망업무와 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 대해 작성하여 주시기 바랍니다.

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2024년 월 일

작성자

(서명)

【별지7】

2024년도 체험형 인턴 직무기술서(공통)

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출			행정일반
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> · 서류검토, 통계업무 등 행정보조 업무 · 회계 및 세무 등 지출보조 업무 · 울바로 시스템 등 시스템 운영 지원 업무 · 홍보 및 휴게시설 운영 등 고객서비스 개선 업무 · 대내외 행사지원 등 총무 지원 업무 등 			
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> · 조직구조 및 조직문화 이해, 기업이념과 핵심가치 · 재무제표의 이해, 원가관리(분석) 및 각종 통계기법 · 마케팅 전략 이해 및 고객관계관리 · IT 프로그램 활용기술, 정보수집 활용기술 · 법령 및 기준 이해·활용기술 · 문서 작성기술 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> · 원활한 의사소통을 하려는 자세, 경영철학을 정확하게 이해하려는 태도 · 윤리의식, 꼼꼼한 일처리 태도, 보안의식, 공정성 			
직무수행능력	<ul style="list-style-type: none"> · 논리적 사고, 통찰력, 목표설정 및 관리, 창의력, 분석력, 계획력 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> · 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기계발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> · 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사 · 전자계산기조직응용기사, 전자계산기기사, 전자계산기산업기사, 전자계산기기능사 · 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1~3급, 컴퓨터활용능력 1~3급, 한국사능력검정 1~2급 · MOS(Word, Excel, Powerpoint, Access, Outlook) 			
참고	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr · 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS중 한국환경공단의 채용직무과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서, 향후 공단의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			

【별지8】

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국환경공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.