

2024년 체험형(장애) 청년 인턴 모집 공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조하고 미래에너지 시장을 선도할 우수한 인재를 모집합니다.

2024년 체험형(장애) 청년 인턴 모집은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심의 인재를 선발하며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr 참조)



1. 모집인원 : 총 32명

| 모집단위 | 모집인원 | 근무지 | 주요직무 |
|--------|------|-----------------------------|----------|
| 대구(본사) | 4 | 대구광역시 동구 침단로 120 | 사무, 행정보조 |
| 서울 | 2 | 서울특별시 강서구 공항대로 340 | |
| 경기 | 2 | 경기도 안산시 상록구 수인로 1248 | |
| 평택 | 2 | 경기도 평택시 포승읍 남양만로 175-88 | |
| 인천기지 | 2 | 인천광역시 연수구 인천신항대로 960 | |
| 인천지역 | 2 | 인천광역시 서구 청라사파이어로 226 | |
| 강원 | 2 | 강원특별자치도 원주시 단구로 423 | |
| 삼척 | 2 | 강원특별자치도 삼척시 원덕읍 호산해변길 18 | |
| 대전 | 2 | 대전광역시 중구 유등천동로 788 | |
| 전북 | 2 | 전북특별자치도 군산시 대야면 만자로 12 | |
| 광주 | 2 | 광주광역시 광산구 손재로 368-21 | |
| 대구경북 | 2 | 경상북도 경산시 진량읍 공단6로 122 | |
| 부산경남 | 2 | 경상남도 김해시 김해대로 2596번길 53 | |
| 통영 | 2 | 경상남도 통영시 광도면 안정로 770 | |
| 제주 | 2 | 제주특별자치도 제주시 애월읍 애월해안로 59-38 | |
| 계 | 32 | - | |

※ 상세 직무 내용은 첨부된 직무설명서 참조

※ 모집단위 1개를 선택하여 지원(중복 지원 불가하며, 중복 지원시 모두 불합격 처리)

2. 근무조건

| | |
|------|--|
| 고용형태 | ▶ 기간의 정함이 있는 기간제 계약직 (계약만료 후 고용관계 소멸) |
| 계약기간 | ▶ 2024. 11. 11. ~ 2025. 2. 28. (약 4개월) |
| 근무시간 | ▶ 주 40시간 (주5일, 8시간/일) ▶ 월 1회 유급휴가, 구직활동휴가 등 부여 |
| 급여수준 | ▶ 월 2,060천원 (세전, '24년 기준, 주 40시간 기준, 연차수당 제외) - '25년 근무기간에 따른 급여는 '25년 최저임금에 따라 상향 지급 |
| 기타 | ▶ 합숙소 제공되지 않으므로, 근무지 출퇴근 가능여부 확인 후 지원 ▶ 4대보험 가입 |

3. 지원자격

| | |
|-------|---|
| 학력/전공 | ▶ 제한없음 |
| 장애인 | ▶ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인등록자 또는 국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조3항에 의한 상이등급 기준에 해당하는 자 - 서류제출 기간(2024. 10. 17 (목) ~ 10.20 (일) 18:00) 중 장애인증명서 또는 본인대상의 국가유공자 확인서 또는 본인대상의 보훈보상대상자 확인서 필수 제출 |
| 연령 | ▶ 접수마감일 기준 만15세 이상, 만34세 이하인 자 |
| 병역 | ▶ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 |
| 결격사항 | ▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유 (첨부#1) ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자 |
| 기타 | ▶ 2024. 11. 11.(월)부터 근무 가능한 자 ▶ 입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리 |

4. 우대사항

※ 입사지원 시 해당사항을 반드시 입력 요함 (미입력 시 우대불가)

| 대상 | 우대요건 | 우대내용 |
|-----------------|---|--|
| 취업지원 대상자 (국가보훈) | ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 29조 및 제31조 등에 의한 취업지원대상자이며, 취업지원대상자증명서 필수 제출 | ▶ 전형단계별만점의 5% 또는 10% 가점 ▶ 전형별 동점자 우선처리기준 적용 |
| 중증 장애인 | ▶ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제4조에 따른 중증장애인으로 중증장애인 확인서 필수 제출 | ▶ 전형단계별만점의 10% 가점 ▶ 전형별 동점자 우선처리기준 적용 |

- ※ 우대사항 중복해당 시 더 높은 가점 1개만 적용
- ※ 취업지원대상자 가점의 경우에는 모집단위별 모집인원이 4명 이상일 경우에 한해 가점을 부여하며 가점에 따른 선발인원은 모집인원의 30퍼센트를 초과할 수 없고, 모집인원이 4명 미만인 경우에는 응시자가 모집인원과 같거나 적을 경우 가점 부여
- ※ 취업지원대상자 및 중증장애인은 모집인원과 관계없이 전형별 동점자 우선처리기준 적용
- ※ 증명서류는 진위 확인을 위해서만 활용되며 정부민원포털 정부24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출하되 공고일(2024. 9. 26.)이후 발급분에 한함(미제출시 가점 미부여)

5. 전형절차 및 일정

※ 공사 여건에 따라 일정 변경 가능

| | |
|-------------|---|
| 원서접수 | <input type="checkbox"/> 기간 : 2024. 10. 1.(목) 12:00 ~ 10. 11.(금) 12:00 <input type="checkbox"/> 방법 : 인터넷 접수(http://www.kogas.or.kr) (우편 및 방문접수 불가) |
| 서류전형 | <input type="checkbox"/> 평가방법 : 자격요건(적부), 자기소개서 불성실 작성 여부(적부) 가점 합산 고득점순 2배수 선발 - 자격요건(장애인, 청년), 자기소개서(타회사명 기재 여부 등) 모두 적격 시 100점을 부여하며 둘 중 하나가 부적격인 경우 불합격 처리 <input type="checkbox"/> 합격자발표 : 2024. 10. 17.(목) 14:00 이후 예정 (AI면접 방법 안내 포함 및 우대사항 등 관련 증빙서류 제출 안내 포함) |
| 면접전형 (AI면접) | <input type="checkbox"/> 평가방법 : AI면접(100), 가점 합산 고득점순 1배수 선발 - AI면접 평가요소 : ① 실무경험, ②문제해결, ③ 소통능력, ④ 대인관계 <input type="checkbox"/> 면접일정 : 2024. 10. 19.(토) 09:00 ~ 10. 20.(일) 18:00 中 온라인 응시 - 응시방법 : 온라인 AI면접 실시 (지원자 준비사항은 컴퓨터(크롬 브라우저 활용), 키보드, 마우스, PC카메라 등) <input type="checkbox"/> 합격자발표 : 2024. 11. 4.(월) 11:00 이후 예정 - 면접전형 합격자 결정시 과락기준 없음 - 우대사항 등 관련 증빙서류가 허위로 확인되는 경우 또는 기한내 증빙서류를 제출하지 못한 지원자에 대해서는 불합격 처리 |
| 결격사항 확인 | <input type="checkbox"/> 신원조사 및 제출서류(신원조사 관련서류, 주민등록초본 등) 확인 등 (계약 이후 부적격자 발생 시에도 계약해지) <input type="checkbox"/> 부서배치 : 2024. 11. 11.(월) ~ |

※ 동점자 처리기준(우선순위 順)

- 서류전형 : 취업지원대상자(국가보훈) - 중증장애인 - 이 경우에도 동점 시 전원합격
- 면접전형 : 취업지원대상자(국가보훈) - 중증장애인 - 면접전형 세부 평가항목별 고득점자(① 실무경험 > ②문제해결 > ③ 소통능력 > ④ 대인관계) - 이 경우에도 동점 시 전원 합격

6. 정규직 채용 시 우대(인턴 근무평가 결과에 따라 일반직(신입) 선발시 우대)

| 가점요건 | 우대내용 |
|--------------------------------|------------------------------------|
| • 인턴과정 수료자 중, 근무평가점수 80점 이상인 자 | • 공사 사회형평(장애) 채용 시 필기전형 만점기준 1% 가점 |

※ 사회형평(장애) 채용시 사회형평 관련 가점과 인턴가점은 중복 적용이 가능하며 고급자격증 가점과 인턴가점은 중복 적용이 불가능

※ 인턴 근무평가에 따른 우대조치는 인턴종료 후 1년 이내 1회에 한하며, 근무평가 세부 계획은 인턴 임용 후 안내

7. 이의신청 등 기타 안내사항

□ 결과발표 시 안내 사항

| 구분 | 합격자 | 불합격자 |
|-------|-------------------------------------|------------------|
| 서류 전형 | ▶증빙서류 제출* 안내 ▶면접(온라인 시면접)방법 안내 등 | ▶적격자에 한해 예비순번 부여 |
| 면접 전형 | ▶근무지 안내 및 정보입력 요청 등 | ▶적격자에 한해 예비순번 부여 |

* 아래 항목 중 해당되는 서류 제출 (제출기간 : 2024. 10. 17 (목) ~ 10.20 (일) 18:00)

- ① 장애인증명서 ② 국가유공자확인서 ③ 보훈보상대상자확인서 ④ 중증장애인 확인서 ⑤ 취업지원대상자증명서

□ 이의신청 절차

- 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지
- 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00:00까지

□ 장애인 응시자 면접전형 편의지원 제공 안내

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.

- 편의지원을 신청한 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애유형 및 장애 정도를 명확하게 기재하여야 하며, 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험 접수마감일 기준 2년 이내 발급 받은 의사 진단서 또는 의사소견서 스캔본을 제출하시기 바랍니다.(첨부#3 참조)

8. 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

- **예비합격자 운영** : 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여
* 적격자 : 인적사항 오기재, 시면접 영상 '신리불가' 및 전형 결시 등의 부적격 사유가 없는 자
- **입사포기자 발생시** : 합격자 발표 후 2024. 11. 7.(목) 11:00:00까지 입사 포기각서(첨부#2)를 제출받은 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리하여 충원

<입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법>

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출 지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 입사포기각서를 제출하지 않은 채, 의사 표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

□ 부정합격자 발생 시 조치방법

- 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 피해자 발생 시 해당채용 또는 공고일 기준 5년간 구제
- 채용비위 피해자 구제방안
 - 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
 - (서류전형) 공고일 기준 5년 이내 차기 채용 동일분야에 면접전형기회 부여(1회 限)
 - (면접전형) 공고일 기준 5년 이내 차기 채용 동일분야 면접심사에 추가합격 시키고 신원조사 등을 거친 후 최종합격 처리

9. 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리 공사 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.
(채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공 받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 입사이후 적발 시 계약해지)
- 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있으니, 채용비리 발생 시 국민신문고 또는 국민권익위원회 채용비리통합신고센터 등을 통해 신고 바랍니다.
- 입사지원 시 업로드하는 모든 서류는 암호화 해제하여야 하며, 암호화된 서류 업로드 시 미제출로 간주합니다.
- 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하시기 바라며, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의하여 작성하시기 바랍니다.
(발견될 경우 임의로 블라인드 처리)
- 입사지원서 작성 시 주민등록상 생월일을 입력하여야 하며, 해당정보는 각 채용전형 진행 시 본인 확인용도로만 활용될 예정입니다.
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바라며 어떠한 경우에도 접수기간은 연장하지 않습니다.
(지원서 제출 후 지원서 확인을 통해서 제출여부 및 지원서 내용을 꼭 확인하시기 바랍니다. 마감시간 전에 지원서 수정 및 지원서 확인이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주합니다.)
- 모집단위별 지원자가 배수인원 미달 시에도 적격자에 한해 다음 전형을 실시합니다.

- 모든 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림합니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 관련정보를 예비합격자 운영기간 동안 관리합니다.
- 전형단계별 합격자 발표, 차기전형 안내 및 공지사항 등은 공사 홈페이지에 공고합니다.
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문사항은 우리공사 홈페이지의 채용 FAQ 참조 또는 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 증빙서류는 지원자격, 우대사항 등 입사지원서 기재내용에 대한 진위여부를 판단하기 위한 자료로 심사위원에게 제공되지 않음
- (지원자격 변경가능 사전안내) 추후 장애인 체험형 인턴 채용 시 다음 자격증 항목이 우대사항 또는 서류심사 평가요소에 추가될 수 있습니다.
① MOS, ② ITQ, ③ DIAT, ④ 컴퓨터활용능력 1급·2급, ⑤ 워드프로세스 1급·2급, ⑥ 사무자동화산업기사, ⑦ 정보처리기능사·산업기사·기사

* 한국가스공사 채용콜센터(02-2025-2844), 평일 오전9시 ~ 오후6시
* 한국가스공사 채용홈페이지(<https://kogas.saramin.co.kr>) Q&A

한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. <삭제 2021.11.16.>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

입사포기 각서

- 성 명 :
- 생 월 일 :
- 지원 분야 :
- 수 형 번 호 :

위 본인은 귀사의 2024년 한국가스공사 체험형(장애) 인턴에 지원하여 합격을 통보받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2024년 월 일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하

| 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류 | | | | 면접전형 | |
|----------------------|--------------------------------------|--|--------------------|----------------------|------------|
| 장애유형 및 정도 | | | 면접전형 | | 비고 |
| | | | 편의지원 내용 | 증빙서류 | |
| 지체 장애인 | 상지 | 장애정도가 심한 장애인 | ·시험시간 연장(선택형 1.5배) | - | 기존 1~3급 |
| | | 장애정도가 심한 장애인 | | - | 기존 1~3급 |
| 뇌병변 장애인 | 장애정도가 심한 장애인 | | | - | 기존 1~3급 |
| | 장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람 | | | 의사 진단서 (원본) | 기존 4~6급 |
| 시각 장애인 | 장애정도가 심한 장애인 | ·좋은눈의 시력이 0.04이하인 사람 | | - | 기존 1~2급 |
| | | ·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람 | | - | 기존 3급 2호 |
| | | ·좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 방향에서 5도 이하로 남은 사람 | | - | 기존 3급 1,2호 |
| | | ·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람 | | 의사진단서 (원본) | 기존 4급 2호 |
| | ·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 | - | | | |
| | 장애정도가 심하지 않은 장애인 | ·좋은눈의 시력이 0.2이하인 사람 | | - | 기존4,5급 1호 |
| | | ·나쁜눈의 시력이 0.02이하이고 좋은 눈의 교정 시력이 0.3이하인 사람 | 의사진단서 (원본) | 기존6급 중 좋은 눈 시력 0.3이하 | |